

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : Responsable Contrôle Interne (F/H)

Type de contrat : CDI

Date de démarrage : ASAP – Préavis accepté

Lieu de travail : Mauguio (34)

Rémunération : 65 K€

Descriptif :

Le Responsable du Contrôle Interne est responsable du deuxième niveau de contrôle interne et vérifie à ce titre que les risques, y compris le risque de non-conformité, associés à l'activité ont été correctement identifiés et gérés par le premier niveau de contrôle selon les règles et procédures prévues. Le Responsable du Contrôle Interne assure également le suivi des plans d'action éventuellement requis. Le Responsable du Contrôle Interne joue ainsi un rôle essentiel au sein du dispositif de contrôle interne et participe de manière constante à l'évaluation de sa robustesse et à son renforcement.

Missions :

Contrôle Interne de l'entreprise d'investissement

- Mise en place d'un dispositif de contrôle Interne incluant les contrôles de niveau 2 conformité (notamment LCB-FT) et risques
- Définition d'une méthodologie et coordination des opérationnels dans le cadre de la réalisation et de la mise à jour de leur cartographie des risques, processus et dispositifs de contrôle de niveau 1
- Définition du plan de contrôle de niveau 2 et réalisation des contrôles y afférents
- Suivi des éventuels plans d'action y associés
- Coordination des missions d'audit de niveau 3 externalisées sous la responsabilité de la Direction Générale

Accompagnement projets transverses et procédures Groupe

- Pilotage de la réalisation et de la mise à jour le cas échéant des cartographies des risques et de son réseau, plans d'action et associés.
- Assistance à la définition des procédures Groupe
- Assistance des métiers dans l'organisation et la gestion des projets le cas échéant et partage des bonnes pratiques communément admises en matière de contrôle interne

Communication

- Réponses aux questions et assistance des opérationnels en leur apportant un soutien méthodologique
- Elaboration des outils/actions de sensibilisation visant à développer une culture de contrôle
- Sensibilisation et formation des opérationnels au contrôle interne

Management :

Encadrement d'une équipe composée d'un chargé de contrôle Interne et d'un alternant.

Profil recherché :

- Diplôme Bac+5 en gestion des risques, conformité, contrôle ou audit (Université ou École de commerce).
- Expérience confirmée de 7 à 10 ans en gestion des risques, conformité et/ou contrôle interne, en cabinet ou au sein d'une direction spécialisée.
- Expérience en management d'équipe.
- Maîtrise des concepts, référentiels et méthodologies liés à la cartographie des risques, aux plans de continuité d'activité et à la gestion de crise.
- Compétences avérées en techniques d'audit, de contrôle et en gestion de projet.
- Capacité à contribuer à la performance économique, à délivrer des résultats et à piloter la performance.
- Esprit d'anticipation, d'innovation et d'initiative, avec un sens du travail en réseau et une rigueur professionnelle.
- Maîtrise des outils digitaux permettant l'automatisation des contrôles et la mise en place d'outils de suivi.